



Mercoledi' 12/11/2025

La disciplina italiana sui riders sotto la lente dei Consulenti del Lavoro

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

In un approfondimento del 6 novembre, pubblicato sul sito istituzionale, la Fondazione Studi Consulenti del Lavoro analizza la nuova disciplina sui riders, recentemente definita dallea Circolare del Ministero del Lavoro n. 9/2025 e dalla Circolare Inail n. 40/2025, che interviene su tutela assicurativa e criteri di calcolo del premio per le prestazioni intermediate da piattaforme digitali.

Le nuove disposizioni chiariscono che la copertura assicurativa Inail Ã" sempre obbligatoria, ma cambiano le modalità di calcolo del premio e la voce tariffaria, in base alla natura del rapporto e al rischio dell'attività svolta.

Sul piano applicativo la circolare Inail distingue tre situazioni principali:

- per i rapporti autonomi il premio si basa sulle retribuzioni convenzionali riferite alle sole giornate lavorate;
- per le collaborazioni etero-organizzate sulla retribuzione effettiva o quella prevista dal CCNL di riferimento;
- per i rapporti subordinati sulle retribuzioni effettive stabilite dal contratto applicato. In tutti i casi, il committente che si avvale di ciclo-fattorini Ã" tenuto a rispettare gli obblighi del datore di lavoro ai sensi dell'art. 47-septies, comma 2, del D.Lgs. 81/2015.

L'approfondimento della Fondazione Studi sottolinea inoltre come la qualificazione del rapporto dipenda dai fatti concreti e dalle modalità di utilizzo della piattaforma. Su questo punto si inserisce anche la sentenza della Cassazione n. 28772 del 31 ottobre 2025, che conferma l'applicabilità dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2015 alle collaborazioni etero-organizzate, anche se formalmente autonome, escludendo che elementi come la proprietà del mezzo o l'assenza di obblighi di disponibilità possano modificare la natura del rapporto.

In tal senso, il documento evidenzia come il percorso italiano si muova in linea con la Direttiva UE 2024/2831, che introduce una presunzione relativa di subordinazione in presenza di indicatori di controllo/direzione tramite piattaforma, rafforzando al contempo obblighi di trasparenza algoritmica, informazione, sicurezza e protezione dei dati.

https://www.consulentidellavoro.it